

Vrijwilligers beleid

versie 1

Vastgesteld september 2023

- Waarom wenst Ensō samen te werken met vrijwilligers?

Ensō werkt met vrijwilligers omdat de waardevolle inzet van vrijwilligers bij de te draagt aan de kwaliteit van leven van bewoners. Extra tijd en aandacht voor activiteiten of interesses is mogelijk.

- Welke doelstelling heeft Ensō? Denk ook aan meerwaarde voor zowel de organisatie als de vrijwilliger.

Ensō levert zorg aan mensen met een verstandelijke beperking en of psychische problematiek. Bewoners hebben geen of een beperkt sociaal netwerk en zijn naast de professionals aangewezen op vrijwilligers. Ensō gelooft in de meerwaarde van samen werken met een informeel netwerk rond de bewoner.

- Welke plaats hebben vrijwilligers binnen Ensō?

Ensō is een organisatie met professionals in loondienst, de vrijwillige inzet is een aanvulling op en bijdrage aan de kwaliteit van leven van bewoners binnen Ensō.

- Binnenhalen van vrijwilligers

Wervingsplan: Ensō werft via de vrijwilligersvacature bank, LinkedIn en haar website.

Vacatures en of de eerste contacten in een kennismakingsgesprek zijn leidinggevenden of begeleiders wanneer de vrijwillige inzet een individueel traject betreft.

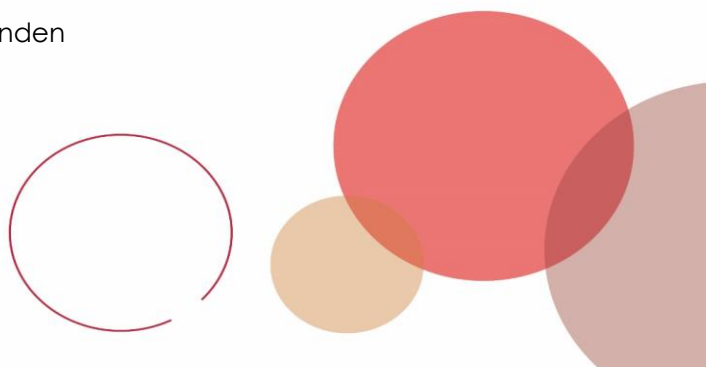
- Welke taken moeten er gedaan worden?

Taken zijn activiteiten met bewoners individueel of de groep. Als individuele taak is het vergelijkbaar met maatjesproject, samen dingen ondernemen. Voor de groep zijn koken en spelletjes of wandelingen groepsactiviteiten

- Welk type vrijwilligers past daar het beste bij Ensō en haar bewoners?

Type vrijwilligers:

- Vrijwilligers met uitkering
- Inburgeraars
- Jonge vrijwilligers, bijvoorbeeld Maatschappelijke stage/ maatschappelijke diensttijd
- Zelfstandig werkend
- Met begeleiding werkend
- Eenmalige vrijwilliger, wil zich niet voor langere tijd binden





- Communicatie naar buiten toe:

Ensō formuleert vacatures en schrijft 4x per jaar een nieuwsbrief voor website, familieleden en verwijzers over de vrijwillige inzet en leuke verhalen om ook anderen te motiveren en haar trots en dankbaarheid uit te spreken.

- Aandachtspunten voor kennismakingsgesprek

De vrijwilliger heeft een kennismakingsgesprek met iemand van de organisatie over het vrijwilligerswerk. Dit kan op kantoor zijn of op locatie met het woonteam. Eventueel dan of in vervolcontact met de bewoner wanneer het een maatjes project betreft. Het doel van de twee gesprekken is het thuis en welkom voelen binnen Ensō. We investeren graag in een goede start samen en gaan voor een duurzame relatie.

- Begeleiden

Ensō wenst duurzame relatie op te bouwen met haar vrijwilligers. De directe begeleiding gebeurt door het woonteam. Het woonteam is al team aanspreekbaar voor vragen, inwerken en vragen. Een vaste begeleider zal incidenteel de samenwerking bespreken en waar nodig afstemmen met team. Jaarlijks is er een voortgangs- en evaluatiegesprek met deze begeleider. Bij einde samenwerking voert deze begeleider ook een exit gesprek. Daarnaast zijn leidinggevendend beschikbaar als er behoefte is te spreken over de taken of samenwerking. Ensō biedt een vertrouwenspersoon wanneer een onderwerp niet met leidinggevende besproken kan worden.

- Scholing

Bij een langere samenwerking kan de gedragswetenschapper uitleg geven over de begeleidingsvraag en methodiek welke ook voor de vrijwilliger handvaten biedt in de interactie met bewoners. De scholing betreft 'leefklimaat' en methodiek 'Zorg met compassie'.

- Overeenkomst en vergoeding

Iedere vrijwilliger ontvangt een vrijwilligers overeenkomst (taak, tijden, verzekeringen, vergoedingen) en declaratieformulieren. Onkosten worden maandelijks vergoed. Bij kookactiviteiten kunnen benodigde boodschappen doorgegeven worden aan locatie, zodat deze worden besteld. Jaarlijks is er een kerstpakket en een etentje voor de vrijwilligers als extra waardering.

